

BESKRIVENDE ORD

Selvstarter, individualistisk, direkte, logisk, autoritær, rastløs, handlekraftig, uafhængig, kritisk, energisk, hurtig, viljestærk og selvsikker.

GENERELLE KARAKTERISTIKA

- En selvstarter med evnen til at opnå resultater.
- Stærk og direkte.
- Ambitiøs.
- Stiller spørgsmål ved status quo og går på opdagelse i det ukendte.
- Holder af udfordrende opgaver.
- Søger muligheden for at avancere.
- Foretrækker at handle på egen hånd.
- En hård tovholder.
- Aktiv, mobil og hurtig.
- Kan være nådesløs overfor uproduktive personer.
- Kan blive træt af rutiner, gentagende og detaljerede opgaver.
- Udøver muligvis ledelse gennem frygt.
- Kan overskride sine beføjelser.
- Kan blive rastløs og utålmodig, hvis tingene ikke sker hurtigt nok.
- Kan være forudindtaget og gøre tingene på sin måde.
- Tager muligvis risici uden først at vurdere de sandsynlige konsekvenser af handlingen.

OPTIMERING AF THOMASINE THOMSEN'S POTENTIALE

- Vær forberedt på at diskutere mål, tidsfrister og medansvar på to-mands hånd.
- Tillad hende frihed til at agere på egen hånd.
- Sørg for udfordrende opgaver.
- Sørg for administrativ støtte.
- Minimer antallet af dagligdags personrelaterede problemer.
- Giv hende direkte svar.

SANDSYNLIGE ANSVARSOMRÅDER FOR THOMASINE THOMSEN

- At have autoritet til at træffe beslutninger.
- At styre efter resultater.
- At udfordre status quo og gå på opdagelse i det ukendte.

- At påtage sig til stadighed skiftende ansvarsområder fri for rutine og gentagende arbejde.
- At få beføjelse til at træffe ansvar uden fortilfælde.
- At udføre opgaver og påtage sig ansvar med stor vægt på resultater og indtjening.
- At få tildelt mål og rammer og beføjelse til at gå videre med opgaven.

PUNKTER SOM BØR GENNEMGÅS

FRUSTRATIONER/PROBLEMER/PRES

Der er ingen tegn på frustrationer i Thomasine Thomsen's profil. Det er derfor sandsynligt, at hun adfærdsmæssigt passer til jobbet, organisationen og den overordnede.

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Bemærk venligst

Thomas Person Profil Analysen er et arbejdsrelateret ledelsesværktøj. Ovennævnte er et Management Resumé til brug ved udvælgelse, assessment, udvikling eller coaching og vejledning. Rapporten bør aldrig bruges isoleret men indgå i en helhed sammen med både interview og en vurdering af personens erfaring, uddannelse, kvalifikationer, kompetence og udviklingspotentiale.

Det anbefales at bruge andre tilgængelige rapporter i Thomas Key programmet, da de vil kunne supplere dette Resumé med yderligere relevant information.